

13 07 2005



## ULTIM'ORA

FESI 2004 - 2005

**Sottoscritta l'ipotesi d'intesa per l'accordo**



U  
I  
L  
-  
I  
N  
S  
I  
E  
M  
E  
P  
E  
R  
C  
R  
E  
S  
C  
E  
R  
E

Ieri, 12 luglio 2005, presso il DAP, è stato sottoscritta l'ipotesi di intesa per l'accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali 2004-2005.

Questa Segreteria che aveva aperto subito dopo la sottoscrizione dell'ANQ e dei criteri per il Fondo relativi agli anni 2002-2003 e 2004, un contenzioso con l'Amministrazione per modificarne alcuni punti, relativi al 2004, che penalizzavano taluni servizi, i più rilevanti Nuclei e Matricole, ha sottoscritto l'ipotesi di accordo, nella convinzione che non c'era spazio per ulteriori miglioramenti anche per la limitatezza delle risorse economiche disponibili.

È stata una dura lotta quella che ha portato all'accordo di ieri che ha visto il nostro Coordinamento in prima fila nel fare pressioni su un'Amministrazione che ha operato sempre con la convinzione di poter non tenere conto delle eccezioni da noi sollevate. Convinzione che non è arretrata neanche quando la questione ha assunto il carattere di rivendicazione unitaria confederale, fino all'incontro del 18 maggio scorso, data in cui il panorama sindacale del Corpo ha registrato una netta spaccatura tra CGIL, CISL, UIL da una parte e la "Grande coalizione" Sappe, Sinappe, FSA, dall'altra con l'Osapp che si trovava su posizioni analoghe a quelle confederali.

**In quell'occasione, a fronte della disponibilità della "Grande coalizione" a chiudere subito l'accordo, questa Segreteria unitamente a CGIL e CISL, impose all'Amministrazione una rilevazione sul personale che sarebbe rimasto escluso dal Fondo e un controllo serrato sulla distribuzione delle risorse relative al 2002-2003 che risultavano incongruenti, rispetto ai dati degli anni precedenti.**

**Quella rilevazione ha consentito di accertare che le richieste della periferia erano state effettivamente esorbitanti.**

**È stato così possibile avere a disposizione ulteriori € 2.500.000 circa che hanno consentito di riconoscere al personale degli NTP e delle Matricole un incentivo da cui sarebbe altrimenti rimasto escluso.**

**Questo è un merito che la nostra Segreteria può vantare senza timore di smentita.**

**Coerenza e serietà contro demagogia e interessi di bottega.**

**Merito che possono vantare, per aver aderito alle nostre tesi, CGIL e CISL e, poi, l'Osapp.**

**Certo, ci sono punti su cui la scarsità di risorse economiche non ha consentito di insistere, soprattutto, perché l'Amministrazione non ha effettuato il rilevamento nei termini richiesti nel corso della riunione del 18 maggio scorso.**

In quell'occasione la nostra Segreteria aveva chiesto di verificare quanto personale, impiegato in compiti operativi, sarebbe rimasto escluso a causa della mancata applicazione dell'ANQ negli istituti, ragion per cui non si sarebbe trovato nelle condizioni previste dall'Accordo sul Fondo 2004.

Per quel personale avevamo chiesto che venisse formulata una previsione analoga a quella per il personale che opera presso il DAP ed i Provveditorati regionali.

13 07 2005



## ULTIM'ORA

FESI 2004 - 2005

**Sottoscritta l'ipotesi d'intesa per l'accordo**



U  
I  
L  
-  
I  
N  
S  
I  
E  
M  
E  
P  
E  
R  
C  
R  
E  
S  
C  
E  
R  
E

L'assenza di quei dati non ha consentito di valutare l'ulteriore spesa né di quantificare, neanche approssimativamente, il numero del personale interessato. Soprattutto a causa dei tempi di "reazione" del DAP. Ci sono voluti, infatti, ben 2 mesi per avere a disposizione dati che l'Amministrazione si era impegnata a fornire entro 15 giorni.

Il rischio concreto, quindi, era quello di dilatare in maniera insostenibile i tempi del confronto proprio ora che, grazie alle pressioni di questa Segreteria e di CGIL e CISL, sono disponibili le somme necessarie a corrispondere da subito il Fondo per il 2004 a un numero estremamente rilevante di colleghi.

Comunque questa Segreteria, unitamente a CGIL, CISL ed OSAPP, ha presentato una nota a verbale dove ha stigmatizzato duramente il mancato rilevamento dei dati.

L'Amministrazione, sempre grazie alle nostre pressioni, si è impegnata inoltre a verificare le incongruenze di trattamento derivanti dalla non omogenea definizione delle Unità operative e delle disposizioni di preposizione ad esse dei responsabili, ivi compreso il personale operante presso gli scali aeroportuali, le stazioni navali e le centrali operative di assistenza e controllo del personale e degli automezzi impiegati nelle traduzioni.

**Queste le somme individuate e sottoscritte ieri per il Fondo di Efficienza dei Servizi Istituzionali 2004/2005:**

A1) – Personale impiegato in compiti operativi che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro articolato su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro articolato su 5 giorni settimanali) – nel caso di 2 turni notturni tra le 22,00 e le 06,00, di 2 turni serali tra le 16,00 e le 24,00 e di un turno festivo **€ 35,00= mensili**;

A2) – Personale impiegato in compiti operativi che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro articolato su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro articolato su 5 giorni settimanali) – nel caso di 1 turno notturno tra le 22,00 e le 06,00, di 1 turno serale tra le 16,00 e le 24,00 e di un turno festivo **€ 30,00= mensili**;

A3) – Personale impiegato nei Nuclei Traduzioni e le Matricole che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 giorni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) nel caso che non abbia fruito altro che del congedo ordinario e dei riposi compensativi **€ 15,00= mensili**;

A4) – Personale dei Nuclei Traduzioni e le Matricole che assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 giorni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) nel caso che abbia fruito di congedo ordinario, dei riposi compensativi, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento **€ 10,00= mensili**;

B1) – Personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) – nel caso di 2 turni notturni tra le 22,00 e le 06,00, di 2 turni serali tra le 16,00 e le 24,00 e di 1 turno festivo e che abbia fruito solo di congedo ordinario e di riposi recupero **€ 15,00= mensili**;

B1.1.) - Personale presso i Provveditorati Regionali, Centri per la Giustizia Minorile, il Dap, il Dipartimento della Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) e che abbia fruito solo di congedo ordinario e

13 07 2005



## ULTIM'ORA

FESI 2004 - 2005

Sottoscritta l'ipotesi d'intesa per l'accordo



U  
I  
L  
-  
I  
N  
S  
I  
E  
M  
E  
P  
E  
R  
C  
R  
E  
S  
C  
E  
R  
E

di riposi recupero **€ 15,00= mensili**;

B2) – Personale in servizio presso gli Istituti e le Scuole che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) – nel caso di 1 turno notturno tra le 22,00 e le 06,00, di 1 turno serale tra le 16,00 e le 24,00 e di 1 turno festivo e che abbia fruito di congedo ordinario, di riposi recupero, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento **€ 10,00= mensili**;

B2.2) - Personale presso i Provveditorati Regionali, Centri per la Giustizia Minorile, il Dap, il Dipartimento della Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva, assicura un presenza costante di 24 giorni (per lavoro su 6 turni settimanali) o 20 giorni (per lavoro su 5 giorni settimanali) e che abbia fruito di congedo ordinario, di riposi recupero, dei permessi legge 104/1992, di permessi sindacali su convocazione, dei periodi di astensione previsti dal D.L.vo 151/2001 e di assenze per infermità occorsa in servizio per l'anno in riferimento **€ 10,00= mensili**;

C) Personale che nell'arco del mese assicura un numero di servizi notturni superiore a tre **€ 8,00 per notturno**;

D) Personale impiegato nel servizio delle traduzioni e piantonamenti che nelle giornate del 24 e del 31 dicembre espleta un turno ordinario serale (16,00/24,00 – 18,00/24,00) **€ 16,00= per turno**;

E) Comandanti di reparto e Coordinatori dei Nuclei :

- negli istituti con meno 100 unità di P.P. **€ 47,00= mensili**- da 100 a 300 unità di P.P. **€ 58,00= mensili**; oltre 300 unità di P.P. **€ 85,00= mensili**;

- negli istituti per Minori meno 30 unità di P.P. **€ 47,00= mensili**; da 30 a 50 unità di P.P. **€ 58,00= mensili**; 50 unità di P.P. **€ 85,00= mensili**;

F) Responsabile di unità operativa, coordinatore di più unità operative, preposti a basi navali del Corpo e Comandanti unità navali del Corpo il compenso è pari a **€ 22,00= mensili**;

G) Comandanti di Reparto presso Issp, Scuole di Formazione del Dap e della Giustizia Minorile **€ 35,00= mensili**;

H) responsabili unità operative uffici sicurezza, traduzioni, e piantonamenti dei Prap, e dei Centri Giustizia Minorile, delle Scuole e responsabili delle unità organizzate del Dap e del Dipartimento della Giustizia Minorile e dell'Ufficio Gabinetto **€ 22,00= mensili**;

I) addetti prevenzione incendi di cui all'articolo 12 D.L.vo 626/1994 e addetti al servizio di prevenzione e protezione di cui all'articolo 8 del D.L.vo 626/1994 **€ 10,00= mensili**;

J) personale che assume il comando di una traduzione con andata e ritorno non inferiore a Km. 700 **€ 20,00= per traduzione**.

I compensi in questione che sono al lordo delle ritenute saranno corrisposti integralmente come arretrati per tutto il 2004.

Il Segretario Generale  
Massimo Tesei